

OTTY ry



**SPARRAUSAAMU –  
Työhaun dokumentit 26.1.2010  
klo 9.00 - 11.00**

Sirja Kulmala, KTM  
SEFE



sefe



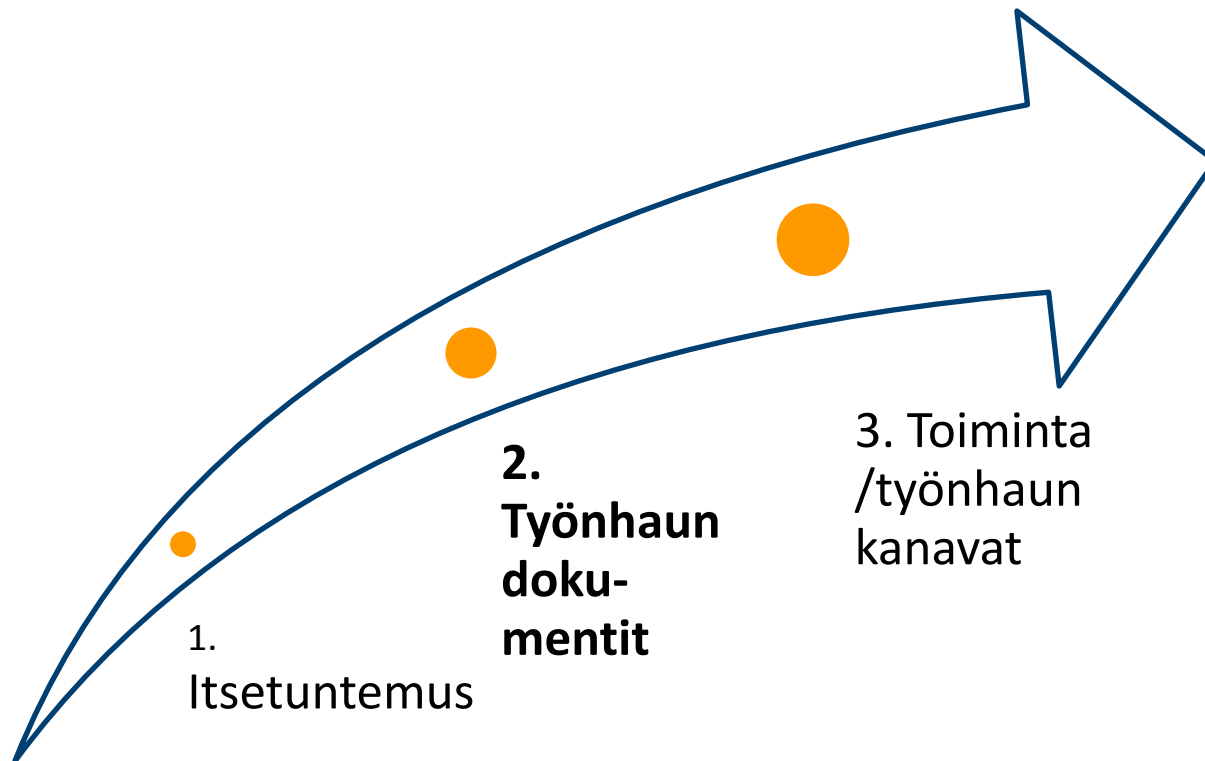
# OTTY ry



- Workshop 4-5 henkilön ryhmissä
- Ryhmä jakaa keskenään hyviä käytäntöjä ja onnistuneita ratkaisuja
  - - omat vahvuudet
  - - osaamisesta kertominen
  - - CV:n ulkoasu
- Työhakemus



# Työnhakuprosessi



OTTY ry



1. ) Mitkä ovat henkilön vahvuudet CV:n perusteella?
- 2.) Osaamisesta kertominen, mitä pitää huomioida?
3. ) Tuleeko henkilön persoona esiin CV:n perusteella?
- 4.) CV:n ulkoasu?



## Mitä työnhaun dokumenteilta odotetaan

### - Rekrytoijan näkökulma:

- Selkeä ja nopeasti luettava kokonaiskuva
- Kuka hakee, mitä haetaan
- Osaaminen
- Vastuut ja saavutukset
- Ei koko elämäntarina → selkeästi kohdistettu
- Kerrotaan haettavan tehtävän kannalta oleellisia asioita!

OTTY ry



1. Tehtävä / projekti

Mistä olin  
vastuussa

Mitä  
saavutin /  
mitä opin



## **Omasta osaamisesta kertominen – Käytä aktiivisia verbejä:**

analysoin, budjetoin, hallinnoin, johdin,  
kartoitin, kehitin, konsultoin, koordinoin,  
käynnistin, laadin, laajensin, lanseerasin,  
laskin, lisäsin, markkinoin, muodostin,  
määrittelin, neuvottelin, nostin, ohjelmoin,  
opetin, organisoin, osallistuin, paransin,  
perustin, raportoin, ratkaisin, rekrytoin,  
suunnittelin, tarkastin, tehostin, toimitin,  
tutkin, uudistin, vaikutin...



- **Oman osaamisen kohdentaminen (esimerkkejä)**
- *"Leimautumista välittääkseen hakijan kannattaa olla kriittinen: ei kannata hakea kaikkea mahdollista, vaan selvittää itselleen, mitä haluaa, mikä motivoi, ja mihin oma osaaminen ja valmiudet sopivat ja riittävät..." **Valio Oy***
- *"Työtä hakiessa tulee kuitenkin osata kohdentaa oma osaamisensa avoinna olevaan tehtävään. Jos hakija korostaa kovastikin tehtävän kannalta epäolennaisia asioita, saatetaan kenties pohtia, onko hakijalla realistinen käsitys tehtävästä tai eikö tehtävä vastaakaan hakijan omia uraodotuksia." **ABB***
- *"Yleisohje on: hakuilmoitus kannattaa lukea tarkasti, ja peilata siihen omaan osaamistaustaansa, ja tehdä sen pohjalta hakupäätös." **Valio Oy***
- *"Oma osaamisensa kannattaa tuoda selkeästi esille, se mikä ei ole joko hakemuksessa tai cv:ssä, ei välity rekrytoijalle!" **Rautaruukki Oyj***





- Hyvän CV:n laatiminen:
- 1-2 sivua
- **yhteystiedot**
- syntymäaika, (siviilisääty, sotilasarvo)
- **koulutus**
- muut suoritettut kurssit
- **työkokemus**
- kielitaito
- It -taidot
- mahdolliset luottamustehtävät
- harrastukset
- suosittelijat

OTTY ry



## TYÖKOKEMUS: tehtäväkuvaus

1.8.2007-1.9.2009 Supersportin urheiluosasto  
Vakituisena osastovastavana osaston henkilöstön osaamisen kehittäminen, työntekijöiden koulutustarvekartoitukset, koulutusten suunnittelu, järjestäminen ja toteuttaminen. Myynnin ja asiakaspalvelutyön lisäksi omien vastualueiden huolehtiminen ja hallinta: myynti, valikoima, määrät, esillepano.

**OTTY ry**



→ **CV: MITÄ TEIT? MISTÄ VASTASIT? MIKÄ OLIT ROOLISSI? MITKÄ OLIVAT MAHDOLLISET AIKAANSAANNOKSESI?**

**Osastovastaava, Supersportti Oy**

**08/2007-09/2009**

Vastasin urheiluosaston yhdeksän hengen tiimin tuote- ja myyntiosaamisen kehittämistä. Kartoitin osaamis- ja koulutustarvetta ja organisoin tarvittavat tuotekoulutukset. Lisäksi opastin osastomme myyjiä päivittäisissä asiakaspalvelutilanteissa ja annoin tarvittaessa yksilökoulutusta. Osastomme henkilökunta menestyi parhaiten konsernimme asiakaspalvelulaadunmittauksissa tuotetuntemuksen osalta.

→ **HAKEMUS: Mitä osaamista työtehtävä on tuonut?**

OTTY ry



Työhakemus:

Hakemuksen rakenne:

- Motivaatiokappale 1
- Substanssikappaleet 2-3
- "Yhteenvetokappale" 1



- Mitä paremmin räätälöit hakemuksen, sitä parempi tulos!
- **Korosta haettavan työtehtävän kannalta olennaisia asioita**
- **Asetu vastaanottajan asemaan → mitä hänen tulisi tietää sinusta, jotta kutsuisi haastatteluun**
- Perustele soveltuvuutesi: konkretia, esimerkit
- Vältä toistoa: hakemus ei ole essee-muotoinen versio CV:stä → **toisiaan tukevia dokumentteja**

OTTY ry



- 3 tärkeintä asiaa, jotka sain mukaani?

OTTY ry



Otathan yhteyttä omaan liittoosi mahdollisissa  
lisäkysymyksissä:

[www.tek.fi](http://www.tek.fi)

[www.uil.fi](http://www.uil.fi)

[www.sefe.fi](http://www.sefe.fi)

[www.smkj.fi](http://www.smkj.fi)



sefe

