

REKRYPANEELI

Päivi Sihvola / 5.10.2016

ILMARINEN

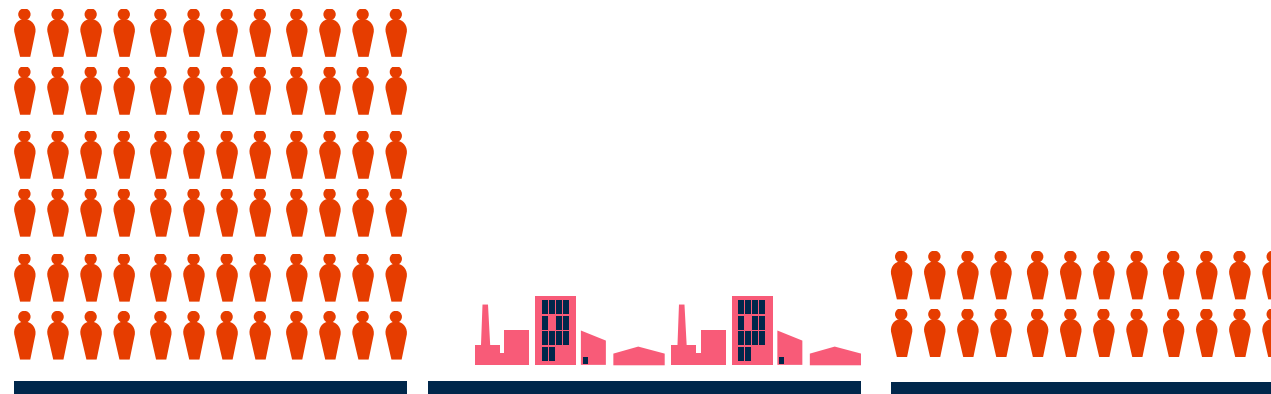
PAREMPAA
ELÄMÄÄ,
OLE HYVÄ.

SISÄLTÖ



- Ilmarinen lyhyesti
- Tällaista osaamista arvostamme
- Näin rekrytoimme

HUOLEHDIMME LÄHES 900 000 SUOMALAISEN ELÄKETURVASTA



500 500
työntekijää

38 400
TyEL-yrittystä

61 900
YEL-yrittäjää

TYÖELÄKEMAKSUT

Eläkkeiden maksuun
323 000 eläkkeensaajalle

Sijoituksiin tulevia
eläkkeitä varten

ILMARISEN VISIO 2020

VETOVOIMAISIN TYÖELÄKEKUMPPANI

TUNNISTAMME MUUTOKSET

- **Asiakkaiden odotukset:** helppous ja yksilöllisyys
- **Digitalisaatio:** uusien palveluiden mahdollistaja
- **Kasvun lähteet muuttuvat:** yrittäjyys korostuu ja työelämä uudistuu
- **Kilpailuasetelma:** Uudenlaiset toimijat muuttavat pelikenttää, brändin merkitys korostuu

KESKITYMME 2016–2020

- Palvelemaan digitaalisesti
- Kasvamaan kannattavasti
- Sijoittamaan menestyksekkäästi
- Energisoimaan työyhteisöämme

TAVOITTEEMME 2020

- Paras asiakaskokemus
- Vahvistunut markkina-asema
- Tehokas toiminta
- Vahva vakavaraisuus

PERUSTEHTÄVÄMME

on huolehtia siitä, että asiakasyritystemme henkilöstö saa työstään ansaitsemansa eläkkeen.

AVOIMESTI VASTUULLISESTI YHDESSÄ MENESTYEN

ILMARINEN

ORGANISAATIO PEILAA PROSESSEJA

Ilmarinen Timo Ritakallio toimitusjohtaja	Asiakkuudet Pekka Puustinen	Eläkevakuutukset ja IT Sini Kivihuhta	Sijoitukset Mikko Mursula
Talous ja hallinto Jaakko Kiander			
Aktuaaritoimi ja riskienhallinta Hillevi Mannonen			
Viestintä, markkinointi ja HR Päivi Sihvola			
Lakiasiat ja compliance Leena Siirala			

HALUAMME VAHVISTAA AMMATILLISTA OSAAMISTA

PALVELUOSAAMINEN

KEHITTÄMINEN

DIGIOSAAMINEN

**TIEDOLLA
JOHTAMINEN**

**VERKOSTOJEN
HALLINTA**

**SIJOITUS-
OSAAMINEN**

ILMARINEN

ODOTAMME KAIKILTA **ESIMERKIKSI**

LIIKETOIMINNAN
YMMÄRTÄMINEN

KYKY SAATTA AASIAT
MAALIIN

KYKY PITÄÄ FOKUS
KIRKKAANA

OMAN HYVINVOINNIN
JOHTAMINEN

TILANNEHERKKYYS,
TUNNEÄLY

VALMIUDET
VAHVISTAA
ILMARISEN BRÄNDIÄ

SISUKKUUS JA
MUUTOSVALMIUS

ILMARINEN

ULKOINEN HAKU VAIHEITTAIN

Alkukarsinnat

- Konsultti lukee ja luokittelee hakemukset sekä tekee ehdotuksen mahdollisista alkuhaastateltavista esimiehelle
- Konsultti sopii ja toteuttaa mahdolliset alkuhaastattelut.
- ”Ei kiitos -viestit” henkilöille, jotka eivät päässeet jatsoon

Semifinaali

- Esimies saa yhteenvedon alkuhaastatteluista ja valitsee konsultin kanssa 2. kierroksen haastateltavat.
- Alkuhaastattelussa karsiutuneille hakijoille ”Ei kiitos” -viestit.

Finaali

- Esimies saa konsultilta kirjallisen ja suullisen raportin arvioinnista ja käy valintakeskustelun arviointikonsultin kanssa. Referenssien tarkistus.
- Päätös

PAREMPAA ELÄMÄÄ, OLE HYVÄ.

www.ilmarinen.fi

Twitter: [ilmarinen_tweet](https://twitter.com/ilmarinen_tweet)

Blogi: www.parempaaelamaa.org

ILMARINEN

PAREMPAA
ELÄMÄÄ,
OLE HYVÄ.